



FALEME CONSEIL



**Tableau de bord FC succinct sur la  
diversité des genres**

**Première édition 2021**

**Décembre 2021**

## Introduction

Le cabinet Falémé Conseil est ravi de vous présenter le tableau de bord de la diversité des genres FC 2021. Ce tableau de bord, premier du genre, a pour objectif de fournir une situation du niveau de représentation des femmes dans le secteur public en Guinée. Cette première édition vise aussi à initier un suivi-évaluation de la situation des femmes au sein de l'administration publique de notre pays, en commençant par les ministères, et surtout de contribuer aux politiques publiques en matière de parité des genres.

Il est aujourd'hui clairement établi que les organisations et les sociétés qui misent sur une participation égale des femmes et des hommes sont plus performantes et améliorent leurs prises de décision. Ce tableau de bord doit être vu comme un instrument additionnel de politique publique et d'aide à la décision de notre pays en matière de diversité et de parité des genres.

Le tableau de bord FC 2021 se veut aussi être une contribution à l'impérieuse nécessité de disposer de données pour concevoir de meilleures politiques publiques, mettre en œuvre des programmes publics appropriés et assurer un suivi-évaluation optimal pour atteindre nos objectifs de développement.

Ainsi, ce document propose un aperçu intéressant des tendances liées aux postes ministériels à date des travaux d'enquête.

Falémé Conseil



Malado KABA  
Directrice générale

## Tendances de la diversité

En 2021, la Guinée a enregistré une hausse de 57% du nombre de femmes au gouvernement par rapport à 2010. Près de 31% de femmes détenaient des portefeuilles ministériels, soit environ 9 points de plus que la moyenne des pays de la Communauté des Etats d'Afrique de l'Ouest (CEDEAO) et la moyenne mondiale.

Cette tendance est positive et démontre les efforts déployés en faveur de la diversité des genres au sein des ministères au cours des dix dernières années.

Toutefois, lorsqu'on analyse le type de postes occupés, cette tendance est à nuancer. En effet, seulement 25% des femmes détiennent des postes à haute responsabilité (de directrice nationale à ministre), contre 67% qui sont majoritairement à des postes intermédiaires (chefs de section et chefs de division). Ceci peut également être considéré comme positif car fournissant un vivier de femmes pouvant être appuyées à travers des formations appropriées et pouvant être promues à l'avenir à des postes de décision.

Quant à la nature des ministères, la Guinée présente une situation intéressante concernant certains des ministères dits « hard » qui présentent des effectifs importants de femmes, tels que le Plan, l'Economie et les finances, ou l'Agriculture. Toutefois, les postes visés concernent des niveaux de fonction intermédiaires.

Par ailleurs, la nature des portefeuilles ministériels détenus par genre en 2021 confirme le fait que les femmes ministres, malgré leur nombre accru par rapport à 2010, restent cantonnées, dans des secteurs plutôt « soft » (Education, Culture ou Tourisme), exception faite du Plan, des TP ou de l'Energie. Les hommes continuent d'être majoritaires dans les secteurs « hard » (Mines, Hydrocarbures ou Transport) et détiennent presque autant de portefeuilles ministériels « soft » que « hard ».

## Méthodologie

Les données utilisées proviennent d'une combinaison de données quantitatives et qualitatives issues d'une enquête menée en 2020 auprès de 31 ministères sur un total de 36 que comptait le gouvernement guinéen et de données récoltées en 2021 (avant le 5 septembre 2021).

Ces données ont été complétées par diverses sources, issues de rapports annuels et sites web de différentes organisations, dont ONU Femmes. Il convient néanmoins de noter que certaines données ont été incomplètes et la réponse de la part des ministères a été inégale.

Toutefois, ce tableau de bord est un bon point de départ et fournit une image intéressante de la situation des femmes dans le gouvernement en 2021. Nous souhaitons qu'il suscite un changement de comportement à la fois sur les questions de diversité des genres mais aussi sur le besoin crucial de disposer de données désagrégées, ce dans tous les secteurs.

Il est à noter que les données d'ONU Femmes sont établies au 1<sup>er</sup> janvier des années mentionnées, soit 2010, 2015 et 2021.

Les données émises par le gouvernement guinéen correspondent au début des mandatures, soit 2010, janvier 2016 et février 2021 (avec un décalage en 2021 compte tenu de nominations intervenues de manière successive au-delà de janvier 2021).

La dénomination « hard » et « soft » des ministères repose sur le fait qu'ils incluent un fort élément de sciences, technologie, ingénierie et mathématiques (STIM).

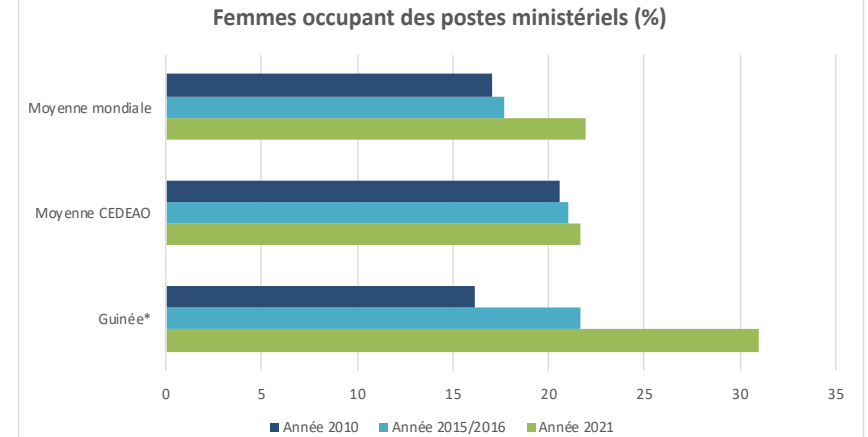
# 31%

Des postes ministériels sont détenus par des femmes en Guinée en 2021. Depuis 2010, la Guinée progresse plus vite que la moyenne mondiale et celle de la CEDEAO.



**57%**  
depuis  
2010

## Femmes et postes de décision



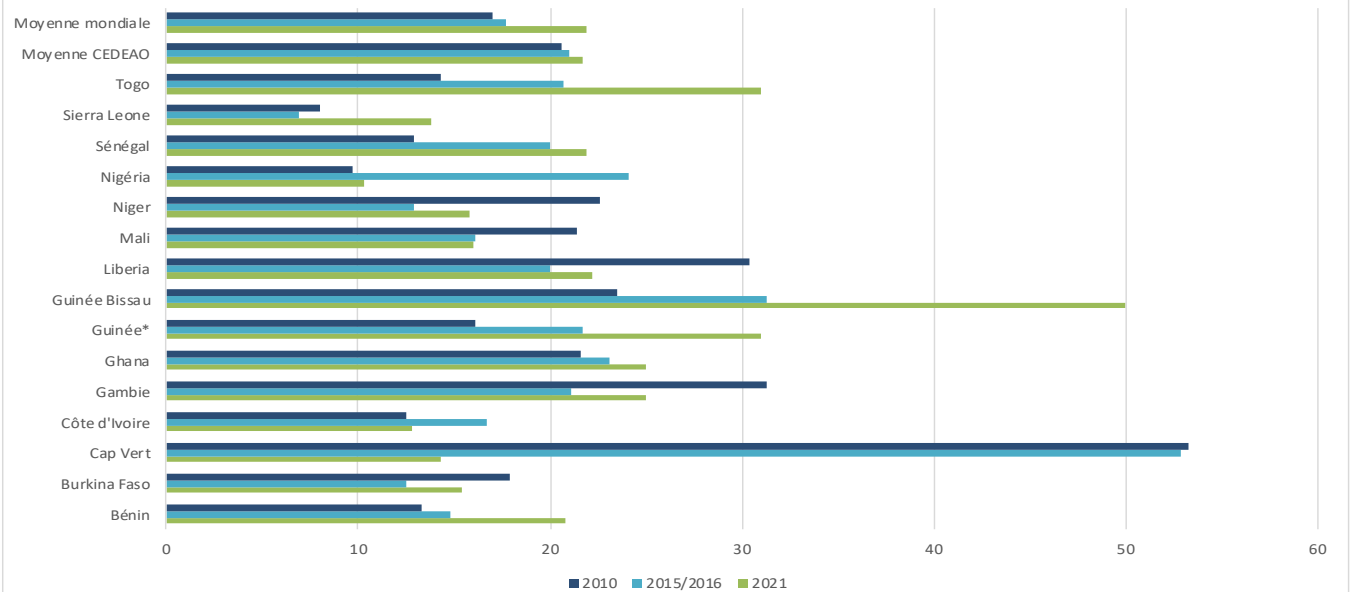
# 22%

de femmes ministres dans le monde en 2021

# 22%

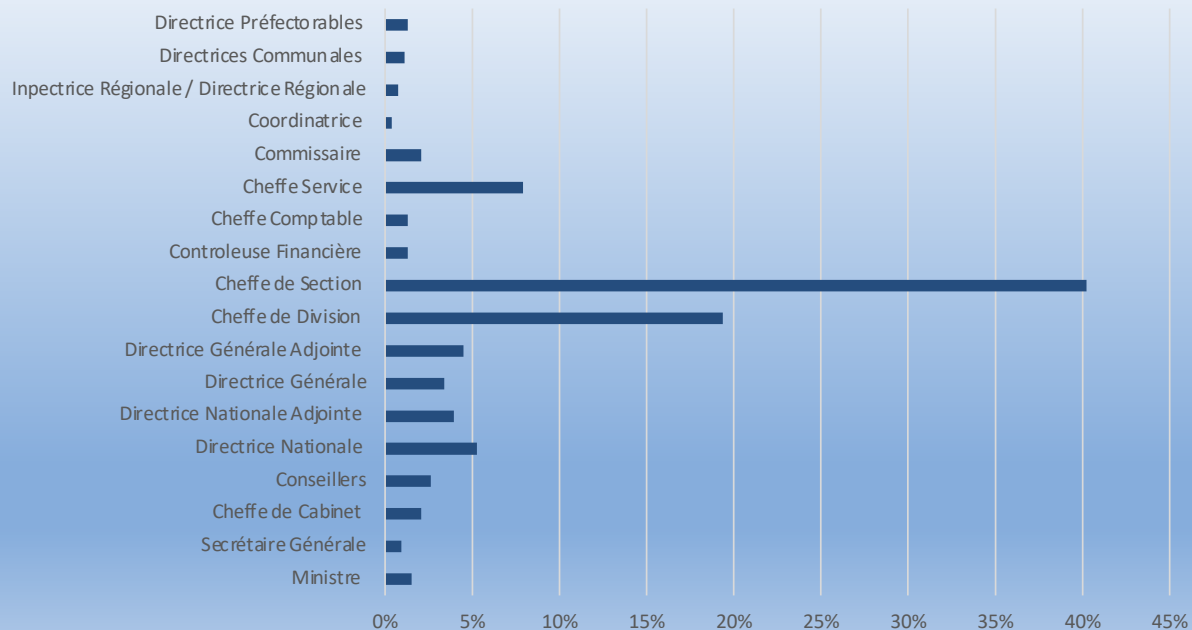
de femmes ministres au sein de la CEDEAO

## Représentation des femmes au sein des Gouvernements des pays de la zone CEDEAO





### Répartition des effectifs féminins par nature de poste



**2/3...**

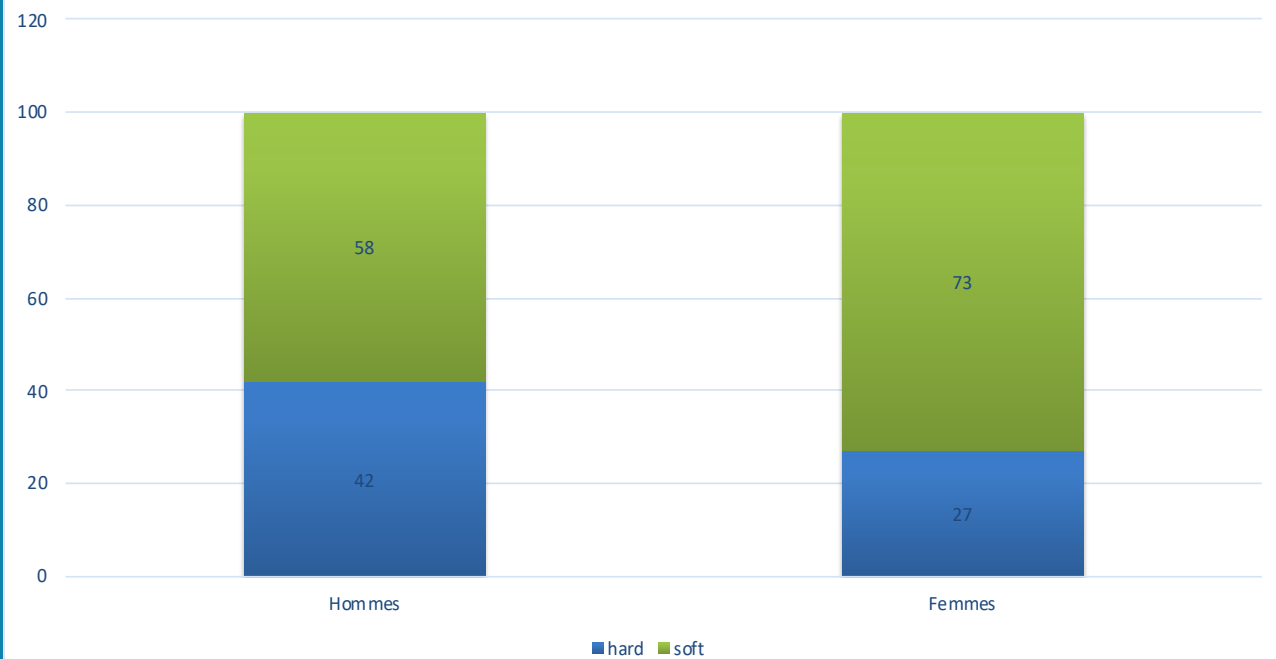
des femmes sont, soit chefs de section, chefs de division ou chefs de service, alors que seulement

**... 1/4**

d'entre elles occupe un poste à haute responsabilité (de ministre à directrice nationale).

En 2021, 73% des portefeuilles ministériels détenus par les femmes sont dans des secteurs “soft”, tandis que les hommes détiennent presque autant de portefeuilles ministériels “soft” que “hard”.

Répartition des portefeuilles ministériels par genre, 2021 (%)





## Qui sommes-nous?

**Falémé Conseil est un cabinet de premier plan intervenant à travers l'Afrique.**

Nous sommes un cabinet en conseil stratégique aux gouvernements et au secteur privé qui réalise des études d'impact de projets, des sondages, fournit de l'analyse économique et financière, ainsi que des formations à divers types d'organisations sur l'ensemble du continent.

Nous sommes spécialisés dans la collecte et l'analyse de données et fournissons de l'appui aux investisseurs, régulateurs et autres institutions désireuses de promouvoir la diversité des genres.

Falémé Conseil est dirigé par Malado KABA, ancienne et première femme ministre de l'économie et des finances de Guinée. Avec plus de 25 ans d'expérience dans le domaine du développement international, elle siège également au sein de plusieurs conseils d'administration (dont celui de l'African Women Investment Fund (AWIF) et d'Orabank Guinée).

Falémé Conseil



**« La participation des femmes à la prise de décision n'est plus une question de morale, c'est une question politique ».**

Hadja Saran Daraba Kaba  
*Vice-présidente du Conseil des sages de la CEDEAO*